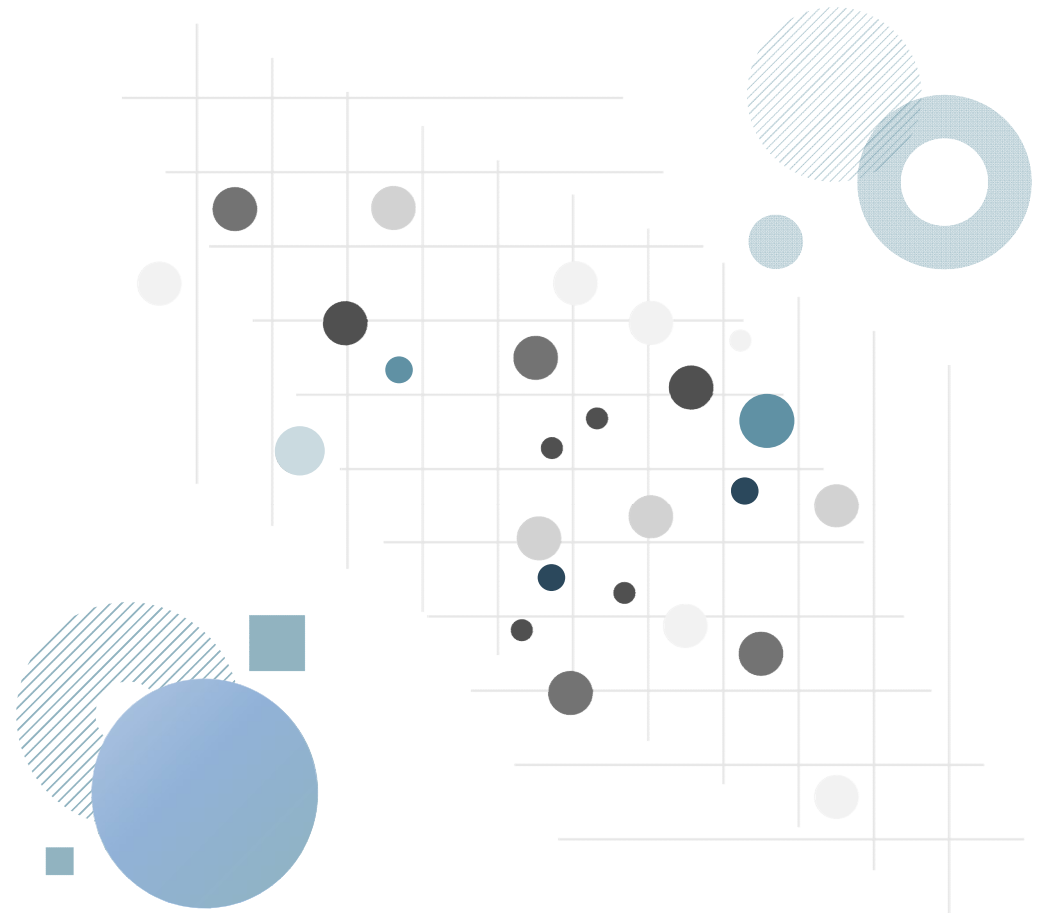




NEW POWER PLASMA 2024 Sustainability Report

(주)뉴파워프라즈마 2024 지속가능경영보고서



About This Report

보고서 작성 기준

본 보고서는 지속가능경영 보고 국제 표준인 GRI Standards를 채택하여 작성되었습니다.

보고 기간 및 범위

본 보고서는 2023년 1월부터 2023년 12월까지의 지속가능경영 성과 데이터를 바탕으로 작성되었습니다. 정량적 성과는 추세 변화를 파악할 수 있도록 2021년부터 3개년 데이터(일부 항목 2~3개년)를 제공하고 있으며, 일부 의미가 있다고 판단되는 정성적 성과는 2024년 상반기 내용도 포함하고 있습니다.

보고서 문의처

뉴파워플라즈마 ESG 경영에 관한 추가 정보는 홈페이지(www.newpower.co.kr)에서도 확인할 수 있습니다. 본 보고서 내용에 대해 궁금한 사항이나 추가 정보가 필요한 경우, 아래 문의처로 연락해 주시기 바랍니다.

- 전 화: 031-612-7600
- 팩 스: 031-712-7699



Contents

Overview

CEO 메시지	6
회사소개	8
주요 사업 소개	10
R&D 현황	12
제품소개	14
글로벌 네트워크	19

Environmental

환경경영체계	22
온실가스·에너지	24
수자원	26
유해화학물질	26
폐기물	27

Social

인재경영	30
안전보건	36
동반성장	38
정보보호	40

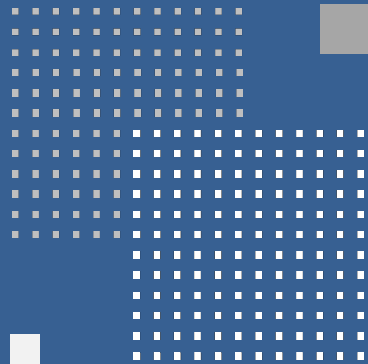
Governance

지배구조	44
윤리경영	46

Appendix

이해관계자 참여	50
중대성 평가	51
GRI Index	52

Overview



CEO 메시지	6
회사소개	8
주요 사업 소개	11
R&D 현황	12
제품소개	14
글로벌 네트워크	19

CEO 메시지



세계최고를 향해

Global No.1 뉴파워 프라즈마의 도약은 지금부터입니다.

존경하는 이해관계자 여러분,

뉴파워프라즈마는 1999년 법인설립 이래 급변하는 시장환경과 고객의 요구를 만족시키기 위하여, 모든 임직원이 합심하여 연구개발에 최선을 다하고 있습니다.

뿐만 아니라 ISO14001, ISO45001 국제 인증을 통해 환경을 보호하고 작업현장에서 발생할 수 있는 안전사고를 예방하는 등 지속가능하고 책임 있는 ESG경영을 추진하고 있습니다.

앞으로도 기술 집약적이고 친환경적인 제품을 지속적으로 연구 개발하여 세계 최고의 기업으로 나아갈 것이며, 모든 임직원들은 고객 여러분들의 만족을 위하여 최선을 다하는 기업으로 성장해 나갈 수 있도록 끊임없는 노력을 다하겠습니다.

감사합니다.

뉴파워프라즈마 대표이사 양 재 영

대표이사 경영방침



고객중심 경영

Customer-Centric
Management

최고의 품질과 서비스 제공을
통한 고객중심경영 실천



유해화학물질관리

Hazardous Chemical
Substance Management

지속적인 혁신활동으로
비효율과 불합리 개선



글로벌 일류기업

Global
Top-Class Company

미래를 선도하고 시장을
개척하는 글로벌 일류기업 도약



하나되는 조직문화

Unified Organizational Culture

소통과 화합으로 하나되는
조직문화 조성



사회적 기업

Social Enterprise

상생경영과 지역사회에
이바지하는 사회적 기업 실현

Overview

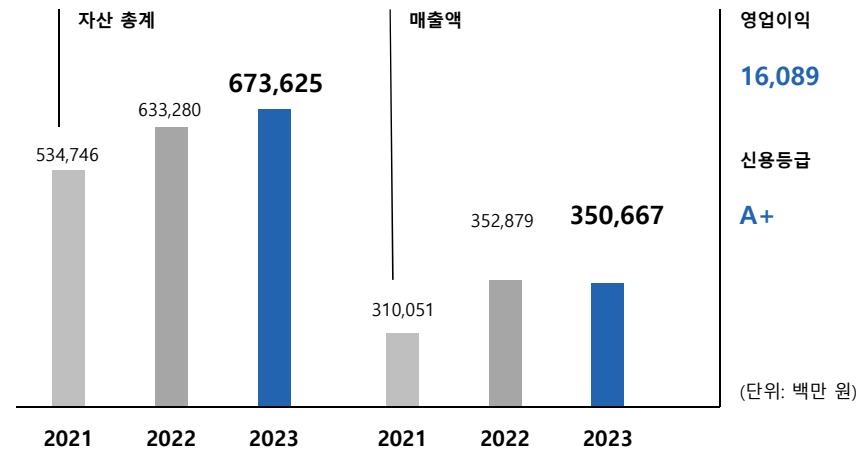
회사소개

기업 개요

㈜뉴파워플라즈마는 독창적인 기술력을 바탕으로 세계시장을 석권한다는 굳은 의지로 기술개발에 주력하고 있습니다. 뉴파워플라즈마는 반도체 & LCD & OLED 산업에서 WAFER 및 LCD 표면 가공과 공정 등에 이용되는 RF PLASMA의 핵심 부품인 RF Generator(플라즈마 발생장치)와 Matching Network(임피던스 매칭), Remote Plasma Cleaning Generator(챔버 내 잔류물 세정,RPS)를 국산화하여 대한민국 10대 신기술 및 세계일류상품 생산기업으로 선정되었습니다. 특히, 세계 두번째로 RPG 제품을 개발(국산화)하여 미국 등 Global 기업들과 경쟁하고 있으며, 독창적인 기술력을 바탕으로 매년 지속적으로 발전하고 있습니다.

회사명	㈜뉴파워플라즈마
대표자	양재영
설립일자	1999년 10월 7일
주소	경기도 수원시 권선구 산업로 155번길 214
주요사업	RPG, RFG/Matcher, PPS

재무 성과



History

1999~2005

1999
2002
2004

뉴파워플라즈마 설립
Remote Plasma Generator 개발
세계일류상품 생산기업선정
한국 10대 신기술 선정

2006~2009

2006

2007
2008

제2회 대한민국 반도체 기술대상
산업자원부장관 표창 수상
제10회 벤처기업대상 중소기업청장 표창 수상
제3회 대한민국 반도체 대상 전경련 회장상 수상
ISO14001 인증 획득

2010~2017

2010
2011

2015
2016
2017

전주공장 오픈
AMAT 공급업체 등록
오산 사업장으로 이전
우주기술연구센터(ATC) 정부과제 수주
KOSDAQ 상장
KOSDAQ 대상 차세대 최우수 기업상
매출 1,000억 돌파

2018~

2018

2020

2021
2023

2024

모범 납세자 선정
라이징스타 선정
World Class 300 기업 선정
고색사업장으로 이전
한국 화이바 인수
ISO 45001 인증 획득
소부장 으뜸기업 선정
마곡 신기술센터 오픈
도우인시스 인수
수출 5천만불 수상

회사소개

경영이념 & Vision

Management Philosophy



세계일류상품 구현

당사 RPG는 2004년부터 세계일류상품에 등록된 제품으로 글로벌 시장을 선도할 수 있는 세계일류 상품을 끊임없이 구현하도록 최선의 노력을 다하고 있습니다.



열린마음

모든 가능성을 인정하는 긍정적이고 적극적인 삶의 자세를 추구합니다.



다함께 잘사는 회사

고객, 임직원, 주주, 협력사 등 지역사회와 건강과 복지향상 및 지속가능한 인류의 발전을 위하여 최선을 다하고 있습니다.

Vision

국내를 넘어서 세계로! Global No.1!

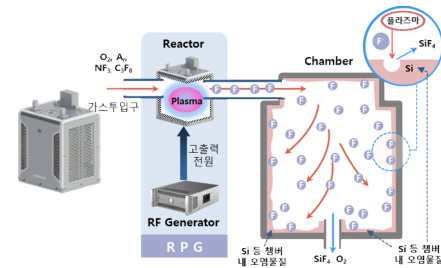
뉴파워플라즈마는 기술력으로 세계를 리딩하는 국가대표 전원장치 공급 업체 및 Plasma Source 전문기업으로 성장을 지속할 것입니다.

Core Value



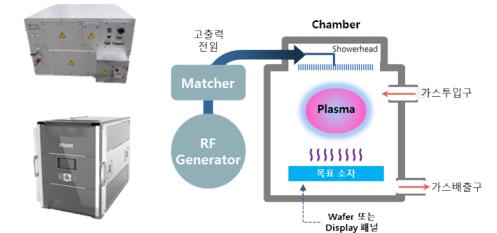
주요 사업 소개

RPS(Remote Plasma Source)



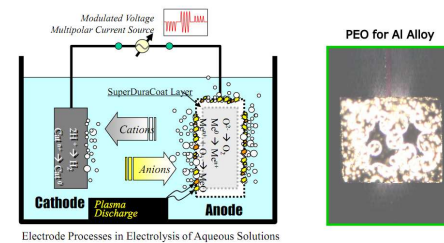
- 반도체/디스플레이 Remote 세정장치
- 반도체/디스플레이 공정용 Source

RFS(Radio Frequency System)



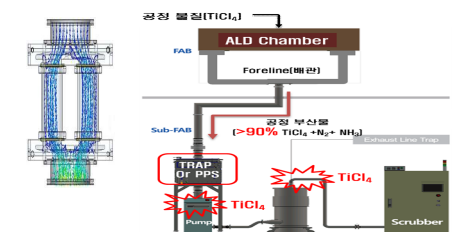
- 공정가스 플라즈마 발생에 필요한 고주파 전력 공급장치 (반도체/디스플레이 CVD/Etch공정)

PEO Coating(Al2O3)



- 플라즈마 전해 양극산화(Plasma Electrolytic Oxidation)
- 습식표면처리(황산코팅) 대비 친환경 공정
 - 내부식성, 내마모성 우수

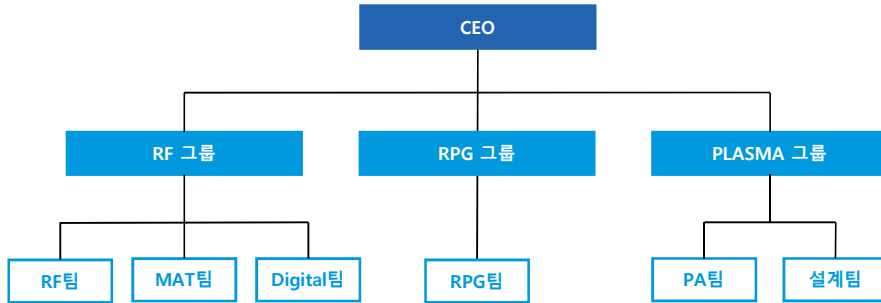
PPS (Plasma Pretreatment System)



- 공정 부산물 플라즈마 배기 처리시스템

R&D 현황

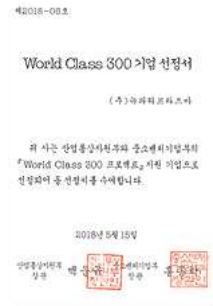
R&D 조직도



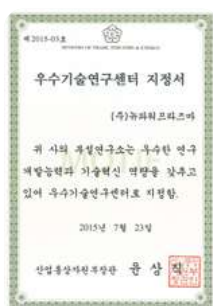
2023년 주요성과

구분	단위	국내	해외	계
특허 등록	건	290	39	329

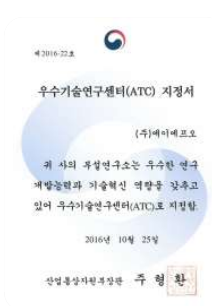
[World Class 300]



[우수제조기술연구센터]



[소재부품전문기업]



국가연구개발사업 주요 실적

과제명	연구개발기간	중앙행정기관
반도체 10nm급 플라즈마 공정용 고안정성 플라즈마 확보 및 dynamic reponse 대응가능한 1.356MHz/5kW급 고주파 전원시스템 개발	15.06 ~ 20.05	산업부 (KEIT)
OLED공정용 90kW 지능형 RFS 개발	19.07 ~ 21.12	산업부 (KEIT)
200eksrnm 이상 3D NAND용 Oxide 및 Ntride 증착장비 개발	20.04 ~ 23.12	산업부 (KEIT)
ALD 공정용 생산성 향상을 위한 부산물처리용 고용량(기존 대비 2배 이상)플라즈마 배기 처리 시스템 개발	20.04 ~ 23.12	산업기술진흥원 (KIAT)
8세대 플라즈마 CVD용 고밀도 플라즈마 소스 개발	22.04 ~ 25.12	산업부 (KEIT)
저 GWP 가스용 원격플라즈마 가스분해 공급 장치에 적용 가능한 GWP 1,000 이하 증착 챔버 세정가스 및 성능 고도화 기술 개발	22.04 ~ 25.12	산업부 (KEIT)
고밀도 플라즈마 소스를 이용한 고생산성 Hard Mask PR Strip 장비	22.04 ~ 24.12	산업부 (KEIT)

제품소개

RPS(Remote Plasma Source)

제품 개요	
Detachable type series (Vanguard, ...)	- 전원 BOX 와 Reactor 분리 구성 - 편리한 Maintenance 및 다량 장착 용이 - NF3 Ar 등 다양한 GAS 대응 가능한 제품 구비
All in One type series (Vone, Adder, ...)	- 전원 BOX와 Reactor 일체 구성 - Smart sensor 내장 - 세정 및 공정용 제품 구비

SEMI	Detachable type	 Vanguard-SE  NPR-509L  Vanguard-LS  NPR-804L  Vanguard-24S
	All in One type	 Vone-m  Vone  Vone  Vone  Vone / Adder
DISPLAY	AC 440Vac	 Vanguard-10i  Vanguard-14i  Vanguard-24D  Vanguard-1D  Vanguard-FD
	AC 208Vac	 Vanguard-24W  NPR-301L  NPR-362L-F  NPR-452L-F  NPR-2245X-D01

Display RFG & Matcher

제품 개요	
Process	PECVD, ETCH, Solar
Frequency	3.2MHz, 13.56MHz, 27.12MHz
Power Capacity	20 KW ~ 90 kW
Protection function	- Variable frequency generator - Pulse control, Arc management system

90,000W	 Prime  SHERPA  Prime  SHERPA
60,000W	 Prime  SHERPA  Prime  SHERPA
30,000W& 20,000W	 Prime  SHERPA  Prime  POLARIS  Prime  SHERPA
Power	
Frequency	3.2MHz 13.56MHz 27.12MHz

제품소개

Semi RF Generator & Matcher

제품 개요	
Process	• PECVD, ETCH, Solar
Frequency	• 250KHz, 370-450KHz, 13.56MHz, 27.12 MHz 27.12MHz, 40-60MHz
Power Capacity	• 1 KW ~ 5 kW
Protection function	• Variable frequency generator • Pulse control, Arc management system

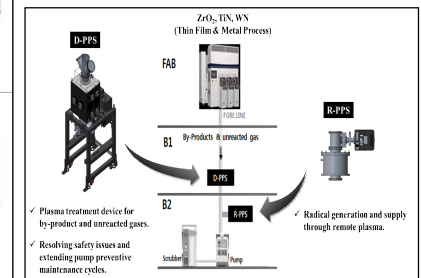
5,000W						
3,000W						
2,000W & 1,500W						
< 1,000W						
Power						
Frequency	<250kHz	370~450kHz	13.56MHz	27.12MHz	40MHz	60MHz

PPS (Plasma Pretreatment System)

제품 개요	
Helio series	• Helps to convert harmful and glutinous by-products into eco-friendly and easy-to-filter form during the process • PPS 및 Pump 교체 주기 증가로 생산성 향상 • 폐 가스의 고 분해로 화재, 폭발 방지

	150A		200A	
	Vertical	Horizontal	Vertical	Horizontal
PPS				
High-K	Helio-DPPS	Helio-DPPS	Helio-DPPS	Helio-DPPS
Metal				
	Helio-DPPS	Helio-RPPS		Helio-DPPS

- ❖ D-PPS : ZrO_2 , HfO_2 , TiN (High-k & Metal)
 - Pump overhaul cycle period is extend
 - By-products like polymer, etc. formed during ALD, CVD Process replaced with stable material by O_2 Plasma
 - Excellent sustaining stable plasma status against rapidly changing gas Volume
- ❖ R-PPS : WN (Metal & Conductive thin film)
 - Chemical reaction by generating Radical with Remote Plasma
 - Reduction of sticky by-products through chemical reaction with reactive radicals such as F and O, precursor and NH_3 in the reaction chamber



제품소개

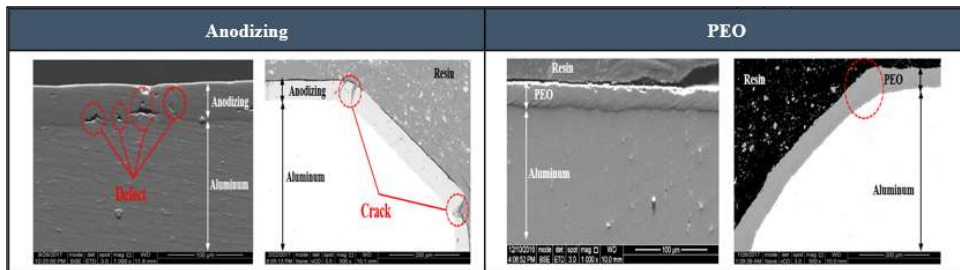
PEO 코팅

제품 개요

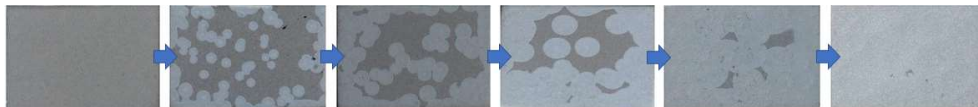
X-Coating (PEO method applied)

- Eco-friendly process with Alkaline electrolyte
- Dense inner coating layer has excellent resistance from Etch damage
- Curved surface are applied to enhance it's durability

[Cross cut section Comparison]



[Development of the coating layer growth]



글로벌 네트워크

사업장 현황



Environmental



환경경영체계	22
온실가스·에너지	24
수자원	26
유해화학물질	26
폐기물	27

환경경영체계

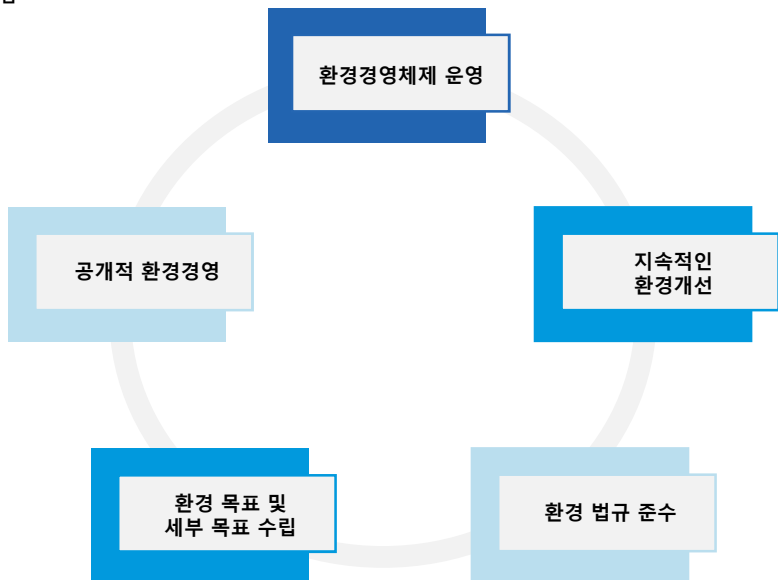
환경경영 정책

뉴파워플라즈마는 환경 보호와 안전하고 건강한 사업장 구축을 경영의 기본 정책으로 삼고 있습니다. 2008년 ISO14001 인증을 받은 이래로 뉴파워플라즈마는 체계적인 환경경영시스템을 수립하고 발전시키기 위해 노력해왔습니다. 뉴파워플라즈마는 온실가스 배출 환경 규제를 철저히 준수하고 있으며, 유해화학물질을 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한 용수를 효율적으로 사용하고, 산업 폐기물 발생량을 최소화하기 위해 지속적인 폐기물 관리 시스템을 도입하는 등 환경경영을 이어 나가기 위해 노력하고 있습니다.

환경 투자 금액

구분	단위	2021	2022	2023
환경 투자 금액	백만 원	100	160	500

환경경영 방침



환경법규 준수

뉴파워플라즈마는 환경경영시스템의 법규 관리 준수 평가를 통해 환경 법규 준수 현황을 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 최근 3년간 뉴파워플라즈마의 환경 법규 위반 건수는 총 0건입니다. 또한 환경 보호와 오염물질 배출 방지를 위해 환경영향평가를 실시하고 있습니다.

환경 법규 위반 현황

구분	단위	2021	2022	2023
법규 위반 건수	건	-	-	-
벌금 부과액	백만 원	-	-	-

환경경영시스템 인증

뉴파워플라즈마는 2020년에 본사 사업장에 대하여 환경경영시스템(ISO 14001) 인증을 취득하였으며 사후관리심사를 통해 인증을 지속적으로 유지하고 있습니다. 이를 통해 환경 오염을 방지하고 온실가스 및 에너지를 효율적으로 감축할 뿐만 아니라 체계적으로 환경경영 활동을 이행하고 있습니다.

환경경영시스템(ISO 14001) 인증 취득 현황



구분	단위	2021	2022	2023
환경경영시스템인증(ISO 14001) 도입률	%	100	100	100
취득 사업장 수	개	1	1	1
총 사업장 수	개	1	1	1

온실가스·에너지

배출가스 저감장치 도입

뉴파워플라즈마는 온실가스 배출량을 줄이기 위해 가스열펌프(GHP)시설에 배출가스 저감장치를 부착하여 운영하고 있습니다.

냉난방기 중앙제어 관리

뉴파워플라즈마는 불필요한 에너지 낭비를 막기 위해 계절별 적정 자동온도 설정을 통해 에너지를 절약하고 있습니다.

고효율 LED 조명 설치

뉴파워플라즈마는 본사 건물 전 층에 고효율 LED 조명을 설치하고 IOT를 설정을 통해 에너지를 절약하고 있습니다.

폐수배출시설 IOT 설치

뉴파워플라즈마는 사업장에서 발생하는 폐수량에 대한 기록을 상시 모니터링 할 수 있는 시스템을 만들어 배출량 관리를 하고 있습니다

대기오염물질 저감을 위한 스크러버 운영

뉴파워플라즈마는 연구설비의 공정 테스트 시 발생하는 대기오염물질 저감을 위해 각 설비마다 스크러버를 설치하여 운영하고 있습니다. 또한 월 2회마다 대기 오염물질의 농도를 기록관리 하며 저감을 위해 노력하고 있습니다.

온실가스 배출량 및 에너지 사용량

뉴파워플라즈마는 온실가스 배출량과 에너지 사용량을 체계적으로 측정하고 효율적으로 관리하여, 온실가스 및 탄소 배출 감축에 기여하고 있습니다.

[온실가스 배출량]

구분	단위	2022	2023
총 온실가스 배출량	tCO ₂ eq	2,954	2,894
Scope 1(직접배출)	tCO ₂ eq	377	343
Scope 2(간접배출)	tCO ₂ eq	2,576	2,551

[에너지 사용량]

구분	단위	2022	2023
총 에너지 사용량	GJ	60,257	59,054
직접에너지	GJ	6,411	5,746
LNG(도시가스)	GJ	3,553	2,882
LPG	GJ	-	-
경유	GJ	1,693	1,701
휘발유	GJ	1,165	1,163
등유	GJ	-	-
간접에너지	GJ	53,846	53,308
전력	GJ	53,846	53,308
스팀	GJ	-	-

수자원

설비 수자원 사용 효율성 증대

뉴파워플라즈마는 수자원 사용의 효율성을 극대화하기 위해 Chiller 설비의 용수를 전량 재이용하고 있습니다. 또한 용수 시설의 필터를 주기적으로 교체하여 용수사용 기간을 최대한 연장해 사용하고 있습니다.

용수 사용량				
구분		단위	2022	2023
용수 사용량(상수도)		톤	540	600
용수 재활용량		톤	50	60

유해화학물질

유해화학물질 관리 활동

뉴파워플라즈마는 유해화학물질을 체계적으로 관리하기 위해 사업장 내에서 사용되는 모든 유해화학물질을 시스템상에 등록하여 관리하고 있습니다. 또한 신규 유해화학물질 구매 시에는 반드시 환경안전팀의 협의를 거쳐 해당물질이 환경과 인체에 유해한지 검토한 이후 구매를 진행하고 있습니다. 예를 들어, 사업장 내에서 SUS의 세척재료 사용하던 IPA에 대한 검토를 진행한 후 유해성이 확인되어 친환경 세척제인 NTC379로 전량 교체하였습니다.

폐기물

일반 폐기물 관리

뉴파워플라즈마는 사업장에서 발생하는 일반 폐기물 분리배출하여 산업 폐기물 발생량을 최소화하고 있습니다. 또한 올바른시스템에 폐기물을 등록하여, 매월 발생하는 폐기물량을 체크하고 발생량을 줄이기 위해 노력을 기울이고 있습니다.

폐기물 발생량 및 재활용량				
구분		단위	2022	2023
총 폐기물 발생량		톤	50	44
일반 폐기물		톤	50	44
	재활용	톤	4	5
	기타	톤	46	39
	지정 폐기물	톤	-	-
	재활용	톤	-	-
		톤	4	5
폐기물 재활용량		톤	4	5
폐기물 재활용률		%	8.0	11.2

Social



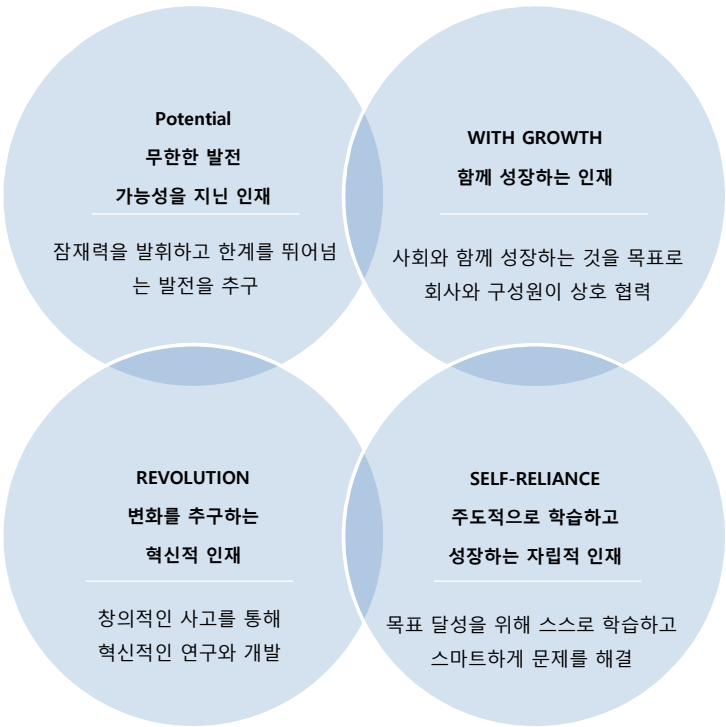
인재경영	30
안전보건	36
동반성장	38
정보보호	40

인재경영

인재상

뉴파워플라즈마의 인재상은 회사와 함께 성장하며 변화를 선도하는 인재입니다. 뉴파워플라즈마는 지속 가능한 성장을 위해 회사의 가치와 비전을 공유하고, 함께 성장할 수 있는 인재를 추구하고 있습니다. 인재상은 발전 가능성과 성장, 혁신과 자립이라는 네 가지 핵심 가치로 구성되어 있으며, 이는 뉴파워플라즈마의 지속가능경영의 중요한 축을 형성합니다.

인재상



인재채용

뉴파워플라즈마는 공정하고 포용적인 채용 문화를 통해 인재경영을 실천하고 있습니다. 화상면접 도입을 통해 지원자들이 물리적 제약 없이 채용 과정에 동등하게 참여할 수 있는 여건을 조성하였습니다. 뉴파워플라즈마는 청년 인재 채용에 중점을 두고 미래 지향적인 인재를 확보하고자 노력하고 있습니다. 또한 뉴파워플라즈마는 학력, 경력 등의 요소에 얽매이지 않고, 지원자의 역량과 직무 적합성을 중심으로 평가하는 채용 방식을 운영하고 있습니다. 채용 과정에서 직무 중심의 면접과 과제를 통해 후보자들의 실제 업무 수행 가능성을 검증하며, 이를 통해 회사의 핵심 가치를 공유할 수 있는 인재를 선발하고 있습니다.

인재 채용

1	화상 면접 도입으로 공정성과 접근성 강화
2	적극적인 청년 채용 확대
3	직무 중심의 채용

임직원 현황

구분		단위	2021	2022	2023
총 임직원 수		명	342	322	350
성별	남성	명	294	262	286
	여성	명	48	60	64
고용형태별	정규직	명	321	306	335
	비정규직	명	21	16	15
소속 외 근로자		명	0	1	3

채용 및 이직 현황

구분		단위	2021	2022	2023
신규 채용자 수		명	92	78	87
이직 및 퇴직자 수		명	70	98	57

인재경영

다양성

뉴파워플라즈마는 여성, 장애인, 외국인 고용에 적극 참여하여 뛰어난 인재가 제약 없이 자신의 능력을 펼칠 수 있도록 지원하고 있습니다.

다양성 고용 현황

구분	단위	2021	2022	2023
관리자 이상 여성 수	명	2	3	2
상급 관리자	명	1	1	1
중간 관리자	명	1	2	1
소수자 고용수	명	19	21	19
장애인 고용수	명	4	3	3
외국인 고용수	명	15	18	16
장애인 고용 비율	%	0.01	0.01	0.01

인재육성

뉴파워플라즈마는 임직원의 역량 강화를 통해 지속 가능한 성장을 추구하고 기업의 경쟁력을 확보하고자, 체계적이고 혁신적인 인재육성 프로그램을 운영하고 있습니다. 인재육성 프로그램을 통해 구성원들이 개인의 잠재력을 극대화하고 조직과 함께 성장할 수 있도록 돕고 있습니다.

구독형 온라인 직무교육 (HRD-FLEX)

임직원들이 시공간의 제약 없이 필요한 직무역량을 개발할 수 있도록 구독형 온라인 직무교육 플랫폼(HRD-FLEX)을 도입하였습니다. 다양한 교육 콘텐츠와 맞춤형 학습 경험을 제공함으로써, 직무별 요구와 개인별 성장 목표에 최적화된 학습 환경을 조성하고 있습니다. 이를 통해 구성원들의 자기 주도적 학습 문화를 강화하고 있습니다.

신규입사자 온보딩 교육

신규입사자가 빠르게 회사 문화와 업무에 적응할 수 있도록 입문교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 입문교육을 통해 회사의 핵심 가치와 비전을 전달하는 한편, 네트워킹 활동과 실무 중심의 교육을 통해 신규 입사자가 조직 내에서 안정적으로 자리 잡을 수 있도록 돕고 있습니다.

진급자 역량강화 교육

진급자들을 대상으로 새로운 역할에 필요한 역량과 마인드를 배양할 수 있도록 정기적으로 역량 강화 교육을 실시하고 있습니다. 진급자 역량강화 교육은 조직 내 리더십 계층의 전문성을 제고하고, 지속 가능한 조직 문화를 구축하는 데 기여하고 있습니다.

팀장 리더십 교육

팀장급 이상 리더를 대상으로 리더십 강화 교육을 반기별로 운영하고 있습니다. 팀장의 조직 관리와 리더십 개발은 조직 전체의 성과와 직결되므로, 맞춤형 리더십 교육을 통해 팀장들이 효과적인 의사결정과 팀원 관리 역량을 갖출 수 있도록 지원하고 있습니다.

AI 역량강화 교육

4차 산업혁명 시대에 발맞춰 AI 기술에 대한 이해와 활용 능력을 제고하기 위해 AI 역량강화 교육을 도입하였습니다. AI 관련 도구와 데이터 활용 능력을 익히는 과정을 통해 임직원들이 디지털 트랜스포메이션을 선도할 수 있는 핵심 인재로 성장할 수 있도록 돕고 있습니다.

임직원 교육 현황

구분	단위	2021	2022	2023
총 인권 교육 인원	명	342	322	350
총 정보보호 교육	명	342	322	350
총 안전보건 교육 인원	명	342	322	350
총 윤리 및 반부패 교육 인원	명	342	322	320

인재경영

복리후생

뉴파워플라즈마는 임직원의 삶의 질 향상을 통해 지속 가능한 성장을 이루고자 다양한 복지제도를 운영하고 있습니다. 복지 프로그램은 모든 직원들이 건강하고 행복한 삶을 누리며 회사와 함께 성장할 수 있도록 기반을 제공하고 있습니다.

복리후생 제도	
제도	내용
장거리 입사자를 위한 자취지원금	출퇴근으로 인한 부담을 줄이고 입사자의 원활한 정착 지원
복지포인트 지급	자기계발, 여가활동 등에 사용 가능한 복지포인트 지급
정기 건강검진	정기적인 건강검진 프로그램을 통해 질병 예방
사내식당 운영	균형 잡힌 식사를 통해 건강한 업무 환경 조성
우수사원 표창	업무 성취를 인정하고 동기를 부여하기 위한 표창 제도 실시
경조금 지원	결혼, 출산, 장례 등 경조사에 대한 지원 제도 운영

인권보호

뉴파워플라즈마는 모든 임직원의 인권을 보호하고, 존중과 평등의 가치를 바탕으로 지속 가능한 기업 문화를 조성하고 있습니다. 고충처리제도, 성희롱 예방 교육, 장애인 인식개선 교육, 개인정보 보호 교육 등의 구체적인 제도와 교육을 통해 인권 존중의 문화가 확산되도록 노력하고 있습니다.

고충처리제도 운영

임직원들이 직장 내에서 겪을 수 있는 다양한 문제와 고충을 신속하고 공정하게 해결하기 위해 고충처리제도를 운영하고 있습니다. 고충처리제도를 통해 익명성과 비밀 유지를 철저히 보장하고, 임직원들이 불편함 없이 의견을 제시할 수 있는 창구를 제공하고 있습니다. 뉴파워플라즈마는 공정하고 신뢰받는 조직 문화를 구축하기 위해 노력하고 있습니다.

성희롱 예방 교육

직장 내 성희롱을 예방하고, 존중 받는 근무 환경을 조성하기 위해 정기적으로 성희롱 예방 교육을 실시하고 있습니다. 성희롱 예방 교육을 통해 모든 임직원이 성희롱의 개념과 예방 방법을 이해하고, 상호 존중과 배려의 문화를 형성하고 있습니다.

장애인 인식개선 교육

장애에 대한 편견을 없애고, 다양성과 포용성을 높이기 위해 장애인 인식개선 교육을 정기적으로 시행하고 있습니다. 뉴파워플라즈마는 장애인 인식개선 교육을 통해 차별 없는 근무 환경을 조성하고 있으며, 임직원들은 장애인 동료들과 함께 협력하여 긍정적인 업무 효과를 만들어내고 있습니다.

개인정보 보호 교육

뉴파워플라즈마는 임직원들의 개인정보 보호 의식을 강화하기 위해 정기적으로 개인정보 보호 교육을 실시하고 있습니다. 이를 통해 회사의 데이터 보안 수준을 높이고, 고객과 직원의 신뢰를 유지하고 있습니다.

노사상생

뉴파워플라즈마는 노사협의회를 운영하여, 직원과 회사가 함께 성장할 수 있는 상생의 문화를 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 노사협의회를 통해 직원들의 의견을 수렴하고, 이를 경영과 근로 환경에 실질적으로 반영하고 있습니다. 이 과정을 통해 뉴파워플라즈마는 근로 환경을 질적으로 개선하고 직원 만족도 향상을 효과적으로 달성할 수 있었습니다. 또한 근로시간 유연화, 복지 프로그램 강화, 안전 기준 개선 등 다양한 근로 조건 개선안을 노사협의회를 통해 논의하고 실행하고 있습니다.

노사협의회	노사협의회를 통한 소통			
	상호 신뢰 구축	근로 환경 개선	갈등 예방	공동 목표 설정
주요 내용	- 정기적인 협의를 통해 노사간의 투명한 의사소통 보장 - 신뢰를 바탕으로 한 협력 관계 형성	- 근로 조건, 복지, 안전 등 다양한 주제와 안전에 대해 논의 - 실질적인 개선 방안 마련	- 노사 간 갈등 사전 파악 및 협의 - 해결책을 모색함으로써 건강한 조직 문화 유지	- 비전과 전략에 대한 논의를 통해서 노사 간의 공동의 목표 설정 - 공동 목표 달성을 위한 협력 도모

안전보건

안전보건 정책

뉴파워플라즈마는 모든 경영활동에 있어 안전보건을 최우선으로 하며 전원이 참여하는 안전보건활동을 통해 쾌적한 작업환경을 구현하고 있습니다. 또한 지속적 개선을 통하여 안전문화를 창출하기 위해 다음과 같이 안전보건방침을 선언하였습니다.

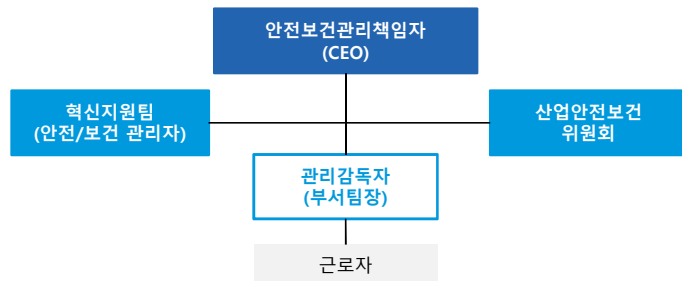
운영원칙

1	안전보건법규와 회사 안전규정을 이해하고 철저히 준수한다.
2	관리감독자는 소속 부서의 안전보건활동을 책임지며, 근로자들이 안전하게 업무를 수행할 수 있도록 지도·점검한다.
3	안전 인프라 확충을 통해 사업장의 모든 종사자가 안전하게 일할 수 있는 환경을 조성한다.
4	관계 수급업체를 비롯한 이해관계자와 안전협력체계를 유지한다.
5	전원참여 안전문화 활동 및 안전소통을 확대하여 자율안전문화를 정착시킨다.

안전보건 조직

뉴파워플라즈마의 안전보건 조직은 혁신지원팀의 팀장과 안전보건관리자로 구성되어 있습니다. 안전보건관리자는 안전보건 정책과 방향을 공지 및 교육을 통해 관리감독자와 근로자들과 공유하고 있습니다. 관리감독자는 매일 현장을 방문해 위험요소를 개선함으로써 근로자들이 안전하고 건강하게 근무할 수 있는 환경을 만들기 위해 노력하고 있습니다.

안전보건 조직도



안전보건 활동

현장 순회점검

매일 관리감독자들은 현장을 돌며 위험요소를 개선하고 있습니다. 2024년 총 58건의 위험요소를 발굴하여 개선했으며 작업자들이 안전하게 근무 할 수 있는 환경을 만들기 위해 노력하고 있습니다.

위험성평가

매년 수시·정기 위험성 평가를 통해 부상 및 질병의 발생을 예방하고 있습니다. 위험성 평가 절차에 따라 현장의 위험요인에 대해 가장 잘 알고 있는 근로자들의 의견을 취합해 위험성을 결정하고 위험요소를 개선하고 있습니다.

고위험 작업 안전작업절차 마련

사업장 누적사고건수(19~24년)의 유형별 사고를 분석을 통해 현장 작업별 안전작업절차를 마련하였습니다. 해당 작업자에게 절차에 대한 교육을 실시하고, 작업현장마다 절차포스터를 부착하여 작업 시 동일한 유형의 사고를 예방할 수 있도록 조치하였습니다.

비상대피훈련

매년 상·하반기 비상대피훈련을 통해 실재 재해가 발생한 상황을 가정하여 실전 대응 역량을 강화하고 훈련을 통해 문제를 파악하여 개선 및 계획을 재수립하고 있습니다.

건강증진 프로그램

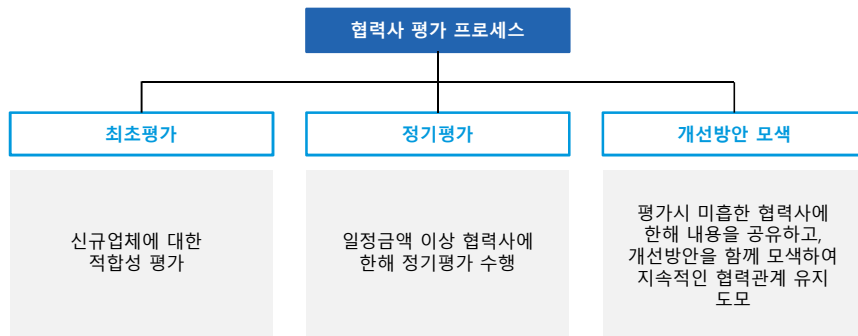
유소견자 건강상담, 직무 스트레스 조사 및 스트레스 감소 활동, 금연프로그램을 통해 임직원들의 건강을 관리하고 있습니다.

동반성장

협력사 선정 및 평가

뉴파워플라즈마는 협력업체를 공정하게 선정하기 위해 협력사 선정 및 평가 프로세스를 도입하여 준수하고 있습니다. 구매부서 담당자는 협력업체 선정 기준에 따라 원가 분석 등의 가격 결정 기법을 통하여 공정하게 협력업체를 선정합니다. 또한 잠재·신규 협력업체의 발굴 및 등록은 정의된 표준 절차를 따르고 있으며, 절차를 따르지 않은 개별적 협력업체 등록은 원칙적으로 금지하고 있습니다. 뉴파워플라즈마는 위와 같은 협력사 선정 및 평가 프로세스를 통해 공정 거래 질서 확립에 기여하고 있습니다.

협력사 평가 프로세스



협력사 구매 금액

구분	단위	2021	2022	2023
협력사 구매 금액	억 원	525	576	455

동반성장 활동

협력사와 건강한 교류를 통해 우호적인 사업적 관계를 유지하고 지속가능한 상생 관계를 형성하기 위해 노력하고 있습니다. 협력사의 품질 및 안전환경 개선 등을 위해 당사 전문 인력을 협력사에 파견하고 있습니다. 또한 생산성 향상, 품질점검, 안전환경 개선 등을 위해 교육을 실시하고, 협력사 진단을 진행하고 있습니다.

공급망 리스크 관리

뉴파워플라즈마는 2025년까지 발주, 납기, 재고현황 등을 전산으로 관리하는 SCM(Supply Chain Management)을 구축할 예정입니다. SCM 시스템을 통해 커뮤니케이션 활동에 소요되는 비용을 획기적으로 줄여 조달 과정을 효율적으로 관리하고, 수요 증가 시 차질없이 물류 공급에 대응할 계획입니다. 또한, 기존 협력사 대상으로 정기 및 상시 리스크 관리 평가를 진행하고 있으며, 특히 핵심 협력사의 경우에는 특별관리 평가를 추가로 진행하여 리스크 관리를 강화하고 있습니다.

분쟁광물 관리

뉴파워플라즈마는 분쟁지역에서 생산하는 산업용 광물을 제품에 사용하지 않는 것을 원칙으로 삼고 있습니다. 실제로 생산하는 제품에는 분쟁광물(주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금)이 사용되지 않습니다. 책임광물 관련 법규를 준수하며 사회적 책임을 다하기 위해 책임광물 관리 프로세스를 지속적으로 개선하고 있습니다. 또한, 협력사에게 광물 구매에 대한 모니터링 및 행동강령을 요구하여, 협력사가 인증 제련소와 거래할 수 있도록 유도하고 있습니다. 추후 2차 협력사까지 분쟁광물 관리에 대한 요구를 확대하여 책임광물 미사용 정책이 정착될 수 있도록 할 예정입니다.

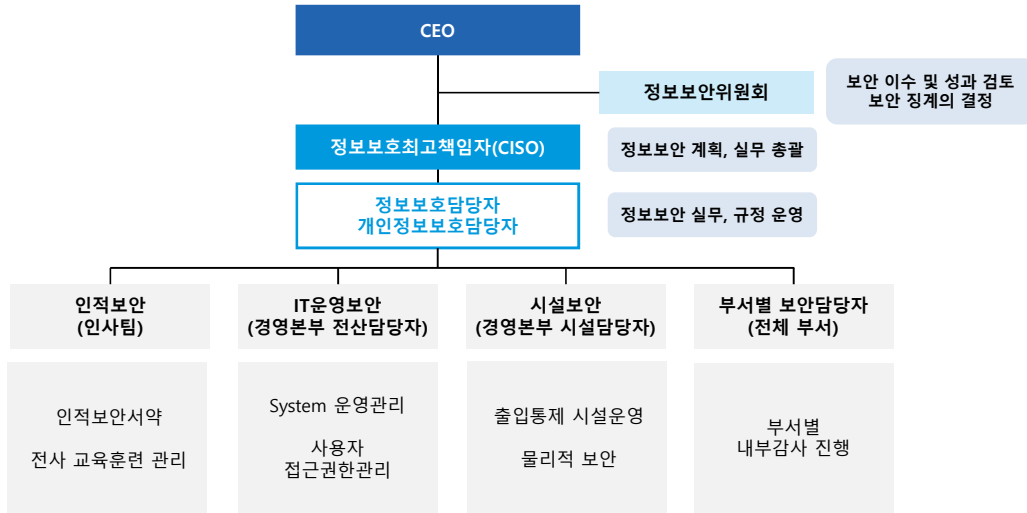
정보보호

정보보호 방침

뉴파워플라즈마는 정보자산 보호를 최우선 과제로 삼고, 이를 위해 기술적 · 관리적 · 물리적 보안 방안을 종합적으로 구축하고 있습니다. ISO/IEC 27001:2022 정보보안경영시스템 인증을 통해 뉴파워플라즈마의 글로벌 수준의 보안 관리 체계를 인정받았습니다. 또한 보안 준수사항을 모든 임직원에게 배포하여 정보보안의 수준을 전사적으로 높이고자 노력하고 있으며, 더 나아가 고객, 임직원, 협력사 등 모든 이해관계자의 정보를 안전하게 보호하고 있습니다.

정보보안 수칙	1	안전한 비밀번호 설정
	2	ID, PW는 공개되지 않도록 주의
	3	자리 이석시 화면보호기 설정
	4	의심스러운 메일은 확인 전 신고
	5	신뢰할 수 없는 웹사이트 방문금지

정보보호 조직도



정보보호 활동

임직원 정보보호 교육

뉴파워플라즈마는 정보보호 교육, 훈련, 인식 프로그램을 체계적으로 수립하고 이를 통해 모든 임직원의 정보보호 역량을 강화하고 있습니다. 매년 CI&P, 외부 강사 초청 세미나 개최 등을 통해 임직원의 정보보호 인식과 보안 사고 예방 및 대응 능력을 향상시키며, 정보보호 수준을 지속적으로 개선하고 있습니다.

정보보호 서약 실시

뉴파워플라즈마는 매년 재직자 대상 정보보안 서약을 통해 임직원들에게 보안 의식의 중요성을 지속적으로 교육하고 있습니다. 정보보안 관련 특이사항이 발생할 때마다 신속하게 그룹웨어 공지와 전사 메일을 통해 보안 관련 정보 공지를 전달하며, 보안 위협에 즉시 대응하고 있습니다. 또한 방문객으로부터 정보보안 서약을 받아, 민감한 정보에 대한 보호를 강화하고, 회사 정보자산의 외부 유출을 차단하고 있습니다.

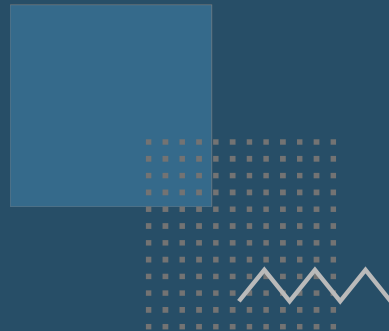
취약점 및 업무 프로세스 개선

뉴파워플라즈마는 임직원 대상 연 3회 이상 스팸 메일 모의 훈련을 실시하여, 임직원의 스팸 메일 대응 능력을 향상시키고 있습니다. 또한 침입 방지 시스템을 비롯한 다양한 보안 솔루션을 통해 실시간으로 발생하는 공격을 탐지하고 차단하여 기술적 취약점을 보완하고 보안 사고를 예방하고 있습니다. ISO/IEC 27001 준수 사항에 따라 내부 정보 보안 규정을 점검 및 개정하여 보안 체계를 강화하고 있습니다.

제3자 외부 감사 실시

뉴파워플라즈마는 정보 유출을 예방하고, 사이버 위협에 효과적으로 대응하기 위해 여러 보안 활동을 시행하고 있습니다. 연 1회 제3자 외부감사 기관을 통해 보안 상태를 점검하고 있으며, KISA에서 주관하는 모의침투 기반 보안 취약점 점검을 실시하여 웹 기반 취약점을 강화하였습니다. 지속적인 사후 관리를 통해 사이버 공격으로부터 시스템을 보호하고 있습니다. 모든 정보보안 담당자는 ISO/IEC 27001 외부 심사원 자격을 보유하고 있으며 내부 심사를 직접 진행합니다. 또한 정보보안 담당자는 내부 심사 진행을 바탕으로 외부 심사 준비도 수행하고 있습니다.

Governance



지배구조
윤리경영

44
46

지배구조

이사회 구성

주식회사 뉴파워플라즈마의 이사회는 사내이사 3명 , 사외이사 1명 총 4명의 이사로 구성되어 있습니다. 경영진을 효과적으로 감독하고 견제하기 위해서 이사회 내 사외이사 인원수를 상법 요건에 따라 4분의 1 이상으로 유지하고 있으며, 이사는 주주총회에서 선임합니다.

이사회 구성현황					
구분	성명	성별	주요 경력	전문분야	임기
사내이사	최대규	남	뉴파워플라즈마 회장	기술연구	'27.03
	위순임	여	뉴파워플라즈마 부회장	경영관리	'27.03
	양재영	남	뉴파워플라즈마 대표이사	경영,영업총괄	'27.03
사외이사	박동건	남	뉴파워플라즈마 사외이사	경영자문	'25.03

이사회 다양성 및 전문성

이사회 위원회로 내부거래 위원회 및 보수 위원회가 설치되어 있습니다. 감사위원회는 별도 설치하지 않고 주총결의를 통해 선임된 감사1명이 감사업무를 수행합니다. 감사의 직무는 당사 정관에 반영되어 있습니다.

이사회 독립성

이사의 선임은 주주총회에서 선임하며, 주주총회에서 선임할 이사 후보자는 이사회(사내이사)가 선정하여 주주총회에 제출할 의안으로 확정하고 있습니다. 이사회에서는 기술계약 및 경영 전반에 대한 토의가 이루어지며, 회사의 중요한 의사결정은 이사회 의 결의를 기반으로 이루어지고 있습니다.

이사회 운영

뉴파워플라즈마는 필요에 따라 임시이사회를 개최하고, 매년 정기이사회를 주최하고 있습니다. 이사회에는 이사회 운영규정이 마련되어 있으며, 대표이사가 이사회를 소집하고 이사회 소집일 3일 전까지 통신수단을 이용하여 각 이사 및 감사에게 통지합니다. 이사 또는 감사는 업무수행 상 필요하다고 인정되는 경우 의안과 사유를 밝혀 대표이사에게 이사회 소집을 요구할 수 있으며, 대표이사가 정당한 이유 없이 이사회 소집을 거절하는 경우에는 해당 이사가 직접 이사회를 소집할 수 있습니다. 안건 내용 및 의안자료 준비상황에 따라 이사회 개최 3일 전에 안건 통지를 하고 있습니다. 이사회 결의는 관련 법령에 다른 조항이 있는 경우를 제외하고, 이사 과반수의 출석과 출석 이사 과반수의 동의로 이루어집니다. 또한, 이사의 전부 또는 일부가 직접 회의에 출석하지 아니하고 모든 이사가 음성을 동시에 송수신하는 통신수단에 의하여 결의에 참가하는 것을 허용하고 있으며, 이 경우 당해 이사는 이사회에 직접 출석한 것으로 판단합니다.

이사회 평가 및 보수

뉴파워플라즈마는 이사회 평가를 실시하지 않으나, 사외이사의 활동 내용을 해당 내용을 사업보고서 등에 공시하고 있습니다. 이사의 보수는 상법 제388조 및 당사 정관에 따라 주주총회의 승인을 받은 이사 보수 한도 내에서 지급합니다. 사외이사 업무의 독립성을 보장하기 위하여 사외이사에게는 고정급여만을 지급하고 있으며, 주식매수선택권을 부여하지 않습니다. 사외이사에 대한 보수 지급내역은 사업보고서를 통해 공개하고 있습니다.

이사회 평가 및 보상 프로세스

평가 및 보상	이사회 평가 및 보상 프로세스			
주요 내용	매년 이사를 대상으로 회사의 사업 및 기술과 관련된 전문성, 이사회 활동 수행 여부 등에 대한 평가	- 등기이사의 성과는 매출액, 영업이익, 당기순이익으로 구성된 계량지표와 회사 기여도로 구성된 비계량지표를 종합적으로 평가 - 평가 결과는 사내 평가제도를 통해 결정	평가 결과를 바탕으로 주주총회에서 승인한 보상은 이사의 보수한도 내에서 지급	퇴직금은 주주총회의 결의로 정한 임원 퇴직금 지급규정에 의거하여 지급

윤리경영

윤리경영 방침

뉴파워플라즈마는 윤리적 경영을 기업 활동의 핵심으로 삼고 있으며, 모든 이해관계자와의 신뢰를 바탕으로 지속 가능한 성장을 추구하고 있습니다. 이를 위해 고객존중, 준법과 사회적 책임, 협력회사와의 공동번영, 임직원의 기본윤리라는 네 가지 핵심 방침을 실천하고 있습니다.

윤리경영 주요 내용

고객존중경영	준법과 사회적 책임	협력회사와의 공동번영	임직원의 기본윤리
고객의 요구와 기대를 충족하기 위해 품질과 서비스를 지속적으로 개선	- 투명하고 공정한 경영을 통해 법률과 윤리를 철저히 준수 - 환경보호, 지역사회 기여, 사회적 약자 지원 등 사회 공헌 활동	- 협력사와의 상생을 위해 공정거래 추구 - 기술 협력 및 협력사의 역량 강화를 지원함으로써 협력사와 함께 성장하는 생태계 조성	- 공정성과 정직성을 기반으로 협력적인 조직 문화 형성 - 임직원은 직무와 관련된 법적·윤리적 책임을 숙지하고 준수

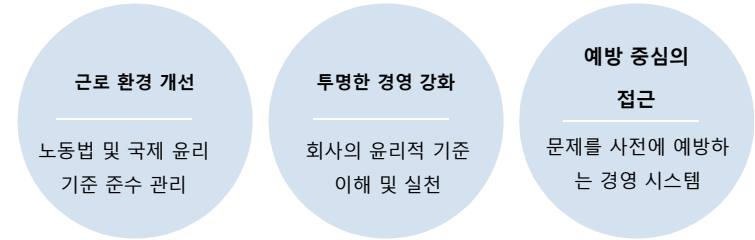
윤리경영 활동

뉴파워플라즈마는 윤리적 경영 실천을 위해 체계적인 모니터링 시스템을 운영하며, 정기적인 진단과 문제 개선을 통해 지속 가능한 발전을 추구하고 있습니다. 노동 및 윤리 분야에서 투명성과 책임을 바탕으로 신뢰받는 기업 문화를 조성하고자 노력하고 있습니다. 모니터링 결과는 전사의 정책과 절차에 반영되고 있으며, 뉴파워플라즈마는 이를 통해 더 나은 근로 환경과 윤리적 경영 관행을 확립하고 있습니다.

노동·윤리 모니터링

노동·윤리 모니터링 프로세스		
문제 식별	개선 계획 수립	성과 점검
근로 환경, 노동 조건, 윤리적 경영 준수 여부 등을 점검 및 개선 영역 식별	문제 식별 과정에서 발견된 문제점에 대해 즉각적인 개선 계획을 수립하고 시행	- 개선 조치의 효과 평가 - 지속적인 관리와 개선으로 윤리경영 제고

주요 성과



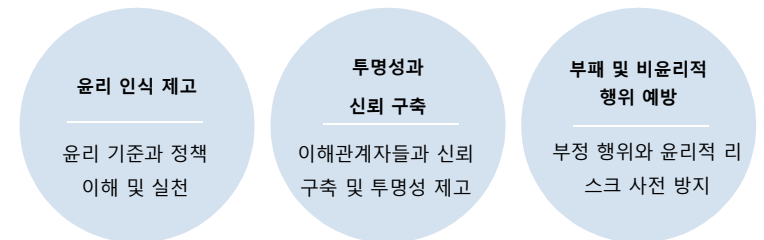
비즈니스 행동강령

뉴파워플라즈마는 윤리적 기업 문화를 강화하고 임직원이 투명하고 책임 있는 행동을 실천할 수 있도록, 모든 임직원을 대상으로 비즈니스 행동강령 교육을 시행하고 있습니다. 이 교육은 회사의 윤리경영 방침을 전파하고, 임직원들이 이를 실천할 수 있는 구체적인 가이드를 제공하는 데 목적이 있습니다. 특히, 디지털 윤리, 데이터 보안, 글로벌 윤리 기준 등 새로운 이슈를 반영한 교육 콘텐츠를 도입하여 임직원들의 윤리적 역량을 한층 더 강화하고 있습니다.

비즈니스 행동강령 교육

비즈니스 행동강령 교육 개요		
대상	목적	교육 내용
- 전사원 대상 - 매년 정기적 실시	- 윤리적 사고와 행동을 기반으로 하는 조직 문화 구축 - 기업 활동 전반에서 윤리적 기준을 준수하도록 장려	- 회사의 윤리경영 방침 및 행동강령의 이해 - 부패 방지, 공정 거래, 이해 상충 방지 등 핵심 윤리 이슈 - 실제 사례를 통해 배우는 윤리적 의사결정과 문제 해결 방법 - 임직원 개개인의 책임과 역할 강조

주요 성과



Appendix



이해관계자 참여	50
중대성 평가	51
GRI Index	52

이해관계자 참여

뉴파워플라즈마는 고객사, 주주 및 투자자, 임직원, 협력사 및 지역사회를 주요 이해관계자 그룹으로 정의하였습니다. 각 이해관계자와의 원활한 소통을 위해 다양한 소통 채널을 운영하며 주요 의건과 관심 이슈를 파악하고 관리함으로써 이해관계자와 함께 지속가능경영 활동을 추진하고 있습니다.

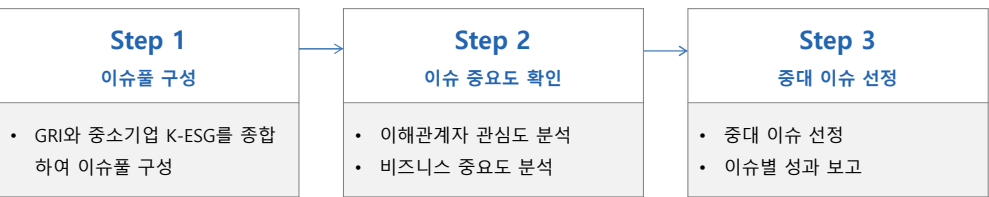
이해관계자 소통 채널

구분	소통 채널
 고객사	뉴파워플라즈마 홈페이지
 주주 및 투자자	주주총회/이사회 기업공시
 임직원	노사협의회 사내 커뮤니케이션 채널
 협력사	협력사 간담회
 지역사회	사회공헌 활동

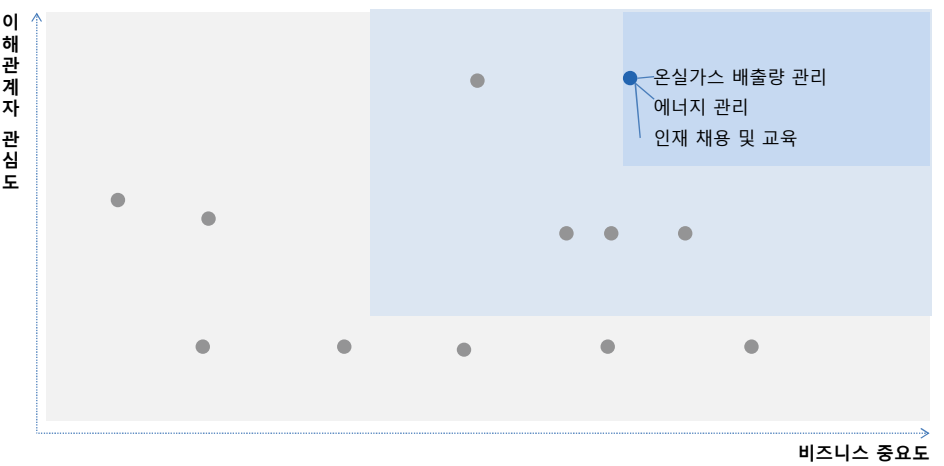
중대성 평가

뉴파워플라즈마는 기업의 비즈니스와 이해관계자가 중요하게 생각하는 이슈를 선정하기 위해 중대성 평가를 실시하였습니다. GRI(Global Reporting Initiative)와 중소기업 K-ESG 가이드라인을 기반으로 이슈풀을 구축하였으며, 우수기업 벤치마킹, ESG 관련 법규 및 표준 분석을 통해 총 17개의 이슈 중 3개가 중대성 이슈로 선정되었습니다.

중대성 평가 프로세스



중대성 평가 결과



	중대성 이슈	GRI	보고페이지
1	온실가스 배출량 관리	GRI 305	24-25
2	에너지 관리	GRI 302	24-25
3	인재 채용 및 교육	GRI 401	30-35

GRI Index

주제	지표	페이지
General Disclosures		
GRI 2: 일반 공시	2-1 조직 세부 정보	8
	2-2 지속가능경영보고서에 포함된 조직 목록	8
	2-3 보고기간, 보고주기 및 문의처	2
	2-4 정보의 재기술	N/A
	2-5 외부 검증	N/A
	2-6 기업 활동, 가치 사슬 및 기타 비즈니스 관계	10-11
	2-7 임직원	31
	2-8 임직원이 아닌 근로자	31
	2-9 지배구조	44
	2-10 최고 거버넌스 기구의 추천 및 선정	44
	2-11 최고이사결정기구 의장	44
	2-12 영향 관리를 감독하는 최고이사결정기구의 역할	36
	2-13 영향 관리에 대한 책임 위임	36
	2-14 지속가능성 보고에 대한 최고이사결정기구 역할	45
	2-15 이해관계 상충	44
	2-16 중요 문제에 대한 커뮤니케이션	45
	2-17 최고이사결정기구의 종합 지식	44
	2-18 최고이사결정기구의 성과 평가	45
	2-19 보수 정책	N/A
	2-20 보수 결정 절차	N/A
	2-21 연간 총 보상 비율	N/A
	2-22 지속가능한 개발전략에 관한 성명서	6
	2-23 정책 공약	22, 36, 40, 46
	2-24 정책 공약 책임	22, 36, 40, 46
	2-25 부정적인 영향을 해결하기 위한 프로세스	24, 26, 27, 46

주제	지표	페이지
GRI 2: 일반 공시	2-26 고충 제기 및 자문 요청 메커니즘	34
	2-27 법률 및 규정 준수	23
	2-28 가입 협회	N/A
	2-29 이해관계자 참여 방식	50
	2-30 단체협약	N/A
Material Topics		
GRI 3: 중대 이슈	3-1 중요 주제 결정 프로세스	51
	3-2 중요 주제 목록	51
중대성 이슈 1: 온실가스 배출량 관리		
GRI 3: 중대 이슈	3-3 중요 주제 관리	24
	305-1 직접 온실가스 배출량	25
	305-2 간접 온실가스 배출량	25
GRI 305: 배출	305-5 온실가스 배출 감축	25
중대성 이슈 2: 에너지 관리		
GRI 3: 중대 이슈	3-3 중요 주제 관리	24
	302-1 조직 내부 에너지 소비	25
	302-2 조직 외부 에너지 소비	25
GRI 302: 에너지	302-4 에너지 소비 감축	25
중대성 이슈 3: 인재 채용 및 교육		
GRI 3: 중대 이슈	3-3 중요 주제 관리	31, 32
	401-1 신규채용 및 이직	31-32
GRI 401: 고용	401-2 비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	34
	404-1 근로자 1인당 평균 교육 시간	33
GRI 404: 훈련 및 교육	404-2 직원 역량강화 및 평생교육 프로그램	32-35